

รายงาน

ผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2568



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลท่าจั่ว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.๑ การวางแผนกำลังคน ๑.๑.๑ มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลท่าเรือ ๑.๑.๒ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง) ครั้งที่ ๑	- มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อวางแผนงานบุคคล รองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการใน ปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ.๖๗ - ๑๕ เม.ย.๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.๒.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๑.๒.๑ การสรรหาพนักงานเทศบาล ๑.๒.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ๑.๒.๓ รายงานให้จังหวัดดำเนินการสรรหา สายงานผู้บริหาร	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล ๒. ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้าง - การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา - การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ลูกหนี้) จำนวน ๑ อัตรา - การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา ๓. ดำเนินการรายงานให้จังหวัดดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหาร - จังหวัดดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารแต่ผู้ผ่านการสรรหามีไม่เพียงพอกับตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ ส.ค. ๖๗ - พ.ย. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯและเกิดความยุติธรรม เท่าเทียมกัน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๑.๔ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล (Career Path)	คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล (Career Path) งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล - การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.๕ การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๑.๕.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๑.๑ สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ๑.๒ มีเครื่องใช้สำนักงานที่ทันสมัย ๑.๓ มีสถานที่จอดรถเพียงพอ ๑.๔ มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๑.๖ การรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น	๑. ดำเนินการรับโอนข้าราชการพลเรือนจำนวน ๒ ตำแหน่ง - ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ - ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

๒) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าจี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.๑ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล	๑. จัดส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด - นายทิวต์ ขวัญเมือง ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลท่าจี้ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น ณ โรงแรมคริสตัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๑,๑๐๐	๑๑,๑๐๐	๒๐ – ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๘
	- นายอติเดช แซ่ฟัด ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) แบบก่อสร้าง และเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	๑๐,๑๔๐	๑๐,๑๔๐	๑๗ – ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๗
	- นางสาวสุภาวดี สงหนู ตำแหน่งนักทรัพยากรชำนาญการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์การข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง	๗,๗๗๐	๗,๗๗๐	๑๘ – ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
	- นางสาวบุญญาภรณ์ คงฤทธิ์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ณ โรงแรมศิวา รอยัล อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง	๖,๘๗๐	๖,๘๗๐	๑ - ๓ พ.ย. ๒๕๖๗
	- นางสุจินต์ รุณแสง ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอวาน่า กรุงเทพฯ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์	๗,๑๔๐	๗,๑๔๐	๒๑ - ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘
	- นางสาววิระวรรณ มานู ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ณ โรงแรมศิวา รอยัล อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง	๖,๘๗๐	๖,๘๗๐	๑ - ๓ พ.ย. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
	- นางวัชรีย์ ขวัญทองยิ้ม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปิดบัญชีในระบบบันทึกบัญชี (New e-LAAS) และปิดบัญชีรูปแบบ excel ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๑๗ - ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๘
	- นายครรชิตพล สวนแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ ณ โรงแรมวัฒนา พาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดตรัง	๑๑,๕๐๐	๑๑,๕๐๐	๑๐ - ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘
	- นางสาวโสธยา มีเต็ม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ ณ โรงแรมวัฒนา พาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดตรัง	๑๑,๕๐๐	๑๑,๕๐๐	๑๐ - ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
	- นางสาวน้ำทิพย์ ศรีสุข ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปิดบัญชี ในระบบบันทึกบัญชี (e-LAAS) ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ณ โรงแรมลี การ์เดนส์ พลาซ่า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๒๒ – ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๗
	- นางสาวอาภาภัทร สิ้นเภาว ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปิดบัญชี ในระบบบันทึกบัญชี (e-LAAS) ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ณ โรงแรมลี การ์เดนส์ พลาซ่า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๒๒ – ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๗
	- นางสาวสรัญญา ส่งแสง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๙,๙๒๐	๙,๙๒๐	๒๙ มิ.ย – ๑ ก.ค. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
	- นางฐิติรัตน์ เลี้ยงพงษ์ ตำแหน่งครูชำนาญการ เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร - นางสาวปวีณา ไทยมิตรชอบ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด (ลูก) ด้วยโปรแกรมบัญชี excel อัตโนมัติแบบง่าย ณ โรงแรมบีพี แกรนด์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา - นางสาวพิจิ ไต้การ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เข้าร่วมโครงการ Bootcamp แนวทางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษสำหรับเด็กปฐมวัย การสอนแบบสลับภาษา การใช้เทคโนโลยี ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๑๑,๒๐๐ ๙,๘๕๐ ๙,๙๒๐	๑๑,๒๐๐ ๙,๘๕๐ ๙,๙๒๐	๒๙ มิ.ย - ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ ๒๒ - ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๗ ๗ - ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.๒ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าจั่ว	- จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าจั่ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมด้านความรู้ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ ราย ณ เดอะภูเก็ตวัน บูทิคแอทเซียวหลาน ตำบลเขาพัง อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๐๐,๐๐๐	๑๔๕,๙๐๐	๑ - ๒ ส.ค. ๒๕๖๘
๒.๓ โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	- จัดส่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย รายงานสาวหทัยภัทร เต็มสังข์ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑๐๐,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๑๕ - ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๘

๓) ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบมีนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวนการรอบอัตรากำลัง (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		
		การรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑. ปลัดเทศบาลตำบล ระดับกลาง	๑	๑	-
ประเภทอำนวยการ	๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น	๑	๑	-
	๒. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	๑	๑	-
	๓. ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น	๑	๑	-
	๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น	๑	๑	-
ประเภทวิชาการ	๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	-
	๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	-
	๓. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	-	๑
	๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑	๑	-
	๕. นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ			
	๖. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	-	๑
	๗. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	๑	-
	๘. นิติกรปฏิบัติการ	๑	๑	-
	๙. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	-	๑
	๑๐. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	-
	๑๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	-	๑

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวนกรอบอัตรากำลัง (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		
		กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน	มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
ประเภททั่วไป	๑.เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	-
	๒.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๒	-	๒
	๓.เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	-	๑
	๔.เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	๑	๑	-
	๕.เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	๑	๑	-
	๖.นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	-	๒
	๗.เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๑	-	๑
ประเภทพนักงานครู	๑.ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	๑
	๒.ครูชำนาญการ (คศ.๒)	๒	๒	-
	๓.ครูชำนาญการ (คศ.๑)	๒	๑	-

ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวนกรอบอัตรากำลัง (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		
		กรอบอัตรากำลัง/กรอบมีเงิน	มีนครอง	ตำแหน่งว่าง
พนักงานจ้าง (ประเภทตามภารกิจ)	๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	-
	๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑	๑
	๓.พนักงานขับรถยนต์ (ลูกเงิน)	๑	-	๑
	๔.พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	-
	๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	-
	๖.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๑	๑
	๗.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	-
	๘.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-
	๙.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	-
	๑๐.ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	๑
	๑๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-
	๑๒.พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ)	๑	-	๑
	๑๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-
	๑๔.ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๔	๔	-
พนักงานจ้าง (ประเภททั่วไป)	๑.พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑	๑	-
	๒.คนงาน	๕	๑	๑
	๓.ยาม	๑	๑	-
	๔.พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๒	๒	-
	๕.คนงาน	๑	๑	-
	๖.พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	-	๑
	๗.ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	-
รวมทั้งสิ้น		๖๐	๔๒	๑๘

๔) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ ประเภทพนักงานเทศบาล

ที่	สายงาน	ประเภทพนักงาน (มีนครอง)	จำนวนเข้ารับการฝึกอบรม		หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ได้รับการฝึกอบรม	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	๑	๐	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	๐	
๓	วิชาการ	๖	๖	๐	
๔	ทั่วไป	๓	๓	๐	
๕	พนักงานครู	๓	๓	๐	
รวม		๑๗	๑๗	๑๗	

๔.๒ ประเภทพนักงานจ้าง

ที่	ประเภทพนักงาน	จำนวนนครอง (คน)	จำนวนเข้ารับการฝึกอบรม		หมายเหตุ
			เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ได้รับการฝึกอบรม	
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๑๒	๒	
๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๔	๒	
รวม		๒๐	๑๖	๔	

**จำนวนสถิติผู้เข้ารับการอบรม ๑ คนอย่างน้อย ๑ ครั้งหรือ ๑ หลักสูตร ๓๓ คน จากจำนวนนครอง ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๙

๕) ปัญหา/อุปสรรค

๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เวลานานทำให้ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ
๓. การพัฒนาบุคลากร การเข้ารับการฝึกอบรมไม่ทั่วถึงทุกตำแหน่ง เพราะถูกจำกัดด้วยงบประมาณ

๖) ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่างเพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง โดยการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน